



**¿ERES UN EDUCADOR DE ADULTOS
y quieres usar una nueva metodología para apoyar a
A LOS DESEMPLEADOS?**

**¿Has oído hablar sobre
LOS CLUBES DE EMPLEO?**

**¿Sabes cómo se puede usar
LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN**

clubes de empleo?

Resumen

Job Emotions Club es un proyecto para mejorar la empleabilidad de los adultos en búsqueda de trabajo y ayudarlos a que puedan reincorporarse en el mercado laboral. El proyecto busca desarrollar una metodología que le permita a los desempleados adquirir habilidades así como conocer una red social unida la inteligencia



emocional que puede contribuir a aumentar sus oportunidades laborales

Más sobre el desarrollo del Proyecto:

Job Emotions Club es un proyecto europeo co-financiado por la Unión Europea en el marco del programa Erasmus, coordinado por Acción Laboral.

Son cinco las organizaciones europeas trabajando en el proyecto Job Emotions Club:

Acción Laboral – España

(<https://www.accionlaboral.com/en>)

Merseyside Expanding Horizons – Reino Unido

(<https://expandinghorizons.co.uk>)

Centro per lo Sviluppo Creativo Danilo Dolci -- Italia

(<https://danilodolci.org/>)

Social Innovation Fund – Lituania

(<https://www.lpf.lt/>)

FyG Consultores -- España

(<http://www.fygconsultores.com/>)

¿Qué es un club de empleo?

Los clubes de empleo son lugares amigables, donde los participantes pueden tomar parte en sesiones de orientación informales o formales, en las que se puede obtener ayuda práctica y apoyo emocional dentro para ayudarles en búsqueda de empleo. Consisten de una mezcla de sesiones individuales con especialistas que ofrecen información, asesoramiento y orientación a medida, junto con sesiones de grupo que inspiran confianza, motivación y apoyo emocional para ayudarle a volver al trabajo. La clave del éxito del club de trabajo es un ambiente relajado en el que los participantes tienen la oportunidad de conocer a sus compañeros, obtener apoyo, acceder a herramientas y recursos y adquirir las habilidades necesarias para encontrar trabajo. Esta en situación de desempleado puede ser en ocasiones difícil de llevar, por lo que formar parte de un club de trabajo permite a los participantes afrontar retos con otras personas en situaciones similares. Da también a los participantes la oportunidad de conocer a nuevas personas, intercambiar habilidades, compartir experiencias y encontrar nuevas oportunidades. Los miembros del club pueden presentarse entre sí a posibles empleadores y también pueden señalar las ofertas de trabajo que consideren que pueden ser adecuadas para otros miembros.

¿Qué es la inteligencia emocional?

La inteligencia emocional y las habilidades emocionales son herramientas cruciales para enfrentar cualquier dificultad que se presente. Estar desempleado por un tiempo largo puede resultar difícil y las habilidades emocionales son esenciales para ser capaz de enfrentar la situación.

La inteligencia emocional o competencia emocional es la capacidad de

reconocer nuestras propias emociones y las de los demás, de ser capaces de controlarlas y de motivarnos.

La competencia emocional es la clave que nos lleva al proceso de aprendizaje de los sentimientos internos y conduce a la comprensión de cómo y por qué suceden, reconociendo los sentimientos propios y los de los demás y desarrollando formas eficaces de gestionarlos.

Queremos ofrecer soluciones mostrando la importancia de la aplicación de herramientas, habilidades y estrategias de inteligencia emocional (IE) para asesores laborales y educadores adultos dentro de estas habilidades en los clubes de empleo.

| Objetivos |

- Apoyar a los desempleados para que accedan a las oportunidades del mercado laboral a través de los clubes de empleo y la inteligencia emocional
 - Mejorar los materiales de aprendizaje para los adultos desempleados con el fin de mejorar las habilidades intrapersonales e interpersonales
 - Elaborar materiales de apoyo a los profesionales en el ámbito de la orientación laboral para adultos en búsqueda de empleo
- Aumentar las competencias del asesor laboral mediante la formación
Concienciar sobre la importancia de las habilidades de la inteligencia emocional en un nuevo modelo económico y un nuevo mundo laboral

| Resultados |

- Guía práctica para asesores de empleo y educadores de adultos basada en la metodología de los Job Emotions Club
 - Módulo de capacitación en habilidades intrapersonales para educadores de adultos y asesores de empleo.
 - Módulo de capacitación sobre aptitudes interpersonales para educadores de adultos y asesores de empleo
- Ejercicios y herramientas de motivación para adultos desempleados basados en la inteligencia emocional para desarrollar nuevas habilidades
- Desarrollar la metodología Job Emotions Club para entrenar a los desempleados a adquirir habilidades de inteligencia emocional y fomentar la participación en los clubes de empleo

| Primera reunión transnacional del proyecto |

Visión general del proyecto - objetivos y metodología

Funciones y responsabilidades de los asociados

Taller de inteligencia emocional impartido por Acción Laboral para identificar las habilidades emocionales más relevantes

Plan de acción

| Segunda reunion transnacional |

Pospuesta debido al Covid-19 pero llevada a cabo mediante una plataforma online



Contacto:

Acción Laboral - España
Miguel Ángel Vicario

euprojects@acciolaboral.com

FyG Consultores - España



Fabián Gómez
info@fygconsultores.com

Social Innovation Fund – Lituania
Zivile Vasiliauske
zivile.vasiliauske@gmail.com



**Centro per lo Sviluppo Creativo Danilo
Dolci - Italia**

Antonella Alessi

antonella.alessi@danilodolci.org



**Merseyside Expanding Horizons – Reino
Unido**

Francesca Iaquinta

francescaiaquinta@expandinghorizons.co.uk

**Visítanos en Facebook
Visita nuestra página web**

